

Kontakt

69171612 · www.bovia.dk
service@bovia.dk – for spørgsmål til din bolig.
info@bovia.dk – for spørgsmål til andet.



Whistleblowerordning

Som almen boligadministration ønsker Bovia og boligorganisationerne under Bovia at have en åben kultur, hvor man kan stå frit frem og indberette uregelmæssigheder eller ulovligheder om boligorganisationens aktiviteter, medarbejdere, ledelse, leverandører eller lignende, som man har en begrundet mistanke om.

Whistleblowerordningen kan bruges til at indberette begrundet mistanke eller viden om:

- Strafbare forhold, f.eks. overtrædelse af tavshedspligter, misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri og bestikkelse
- Grove eller gentagne overtrædelser af lovbestemmelser
- Persondatakrænkelser
- Alvorlige brud på arbejdssikkerheden
- Grove personrelaterede konflikter i arbejdsmæssig sammenhæng, såsom vold og chikane, herunder også af seksuel karakter
- Grove overtrædelser af interne retningslinjer.

Forhold, som drejer sig om generel utilfredshed, løn, mindre overtrædelser af interne retningslinjer om sygefravær, rygning, alkohol, brug af kontorartikler mv. skal ikke indberettes her, men skal i stedet indberettes til nærmeste leder eller HR-afdelingen.

Hvem kan indberette?

Alle, der til dagligt er i kontakt med Bovia eller boligorganisationerne under Bovia, kan indberette gennem denne whistleblowerordning. Det kan f.eks. være ansatte, beboere eller leverandører.

Hvem behandler indberetningen?

Indberetning til whistleblowerordningen sker til advokatfirmaet Kromann Reumert, som administrerer den interne whistleblowerordning på vegne af Bovia.

Efterfølgende sendes din indberetning videre til en betroet medarbejder, som behandler whistleblower-indberetningen. Vedrører din indberetning den betroede medarbejder, vil indberetningen sendes til en anden betroet medarbejder.

Hvordan behandles indberetninger?

Når du indgiver en indberetning, er alle oplysninger, der indgår heri, beskyttet af tavshedspligt. Din identitet vil derfor blive holdt hemmelig af dem, der handler indberetningen og følger op på den.

Kan du være anonym?

En indberetning kan godt være anonym.

Kontakt

69171612 · www.bovia.dk
service@bovia.dk – for spørgsmål til din bolig.
info@bovia.dk – for spørgsmål til andet.



Hvis du vælger at være anonym, må du ikke oplyse dit navn eller andre oplysninger, der er personhenførbare, som f.eks. telefonnummer eller adresse.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at det kan vanskeliggøre undersøgelsen af din indberetning, hvis du ønsker at være anonym, da vi ikke vil have mulighed for at stille afklarende spørgsmål eller bede om yderligere dokumentation.

Hvordan er whistleblowere beskyttet?

Bovia tillader ingen former for repressalier eller chikane mod whistleblowere, som indberetter i god tro.

Whistleblowerordningen må ikke benyttes til bevidst falske anklager mod personer, og der må i det hele taget ikke indberettes bevidst usande oplysninger.

Hvis sådanne indberetninger konstateres, kan det få ansættelsesretlige konsekvenser, herunder bortvisning, hvis du er medarbejder i Bovia eller i en boligorganisation under Bovia.

Foretag en indberetning

Har du begrundet mistanke eller viden om strafbare forhold, grove overtrædelser af lovbestemmelser eller interne retningslinjer eller lignende, så kan du indberette det her:

[Link til indberetning - https://bovia.integrityline.com/setup](https://bovia.integrityline.com/setup)